

Inspectierapport

Sportvi (BSO)

Graafseweg 34

5831 AB Boxmeer

Registratienummer 363337611

Toezichthouder:	GGD Hart voor Brabant
In opdracht van gemeente:	Land van Cuijk
Datum inspectie:	28-04-2022
Type onderzoek:	Onderzoek na registratie
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	13-06-2022

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing.....	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat	5
Personeel en groepen	8
Veiligheid en gezondheid.....	12
Accommodatie	16
Ouderrecht	18
Overzicht getoetste inspectie-items	20
Pedagogisch klimaat	20
Personeel en groepen	20
Veiligheid en gezondheid.....	22
Accommodatie	22
Ouderrecht	23
Gegevens voorziening	24
Opvanggegevens.....	24
Gegevens houder	24
Gegevens toezicht	24
Gegevens toezichthouder (GGD)	24
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	24
Planning.....	24
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	26

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd onderzoek na registratie.

Beschouwing

In de beschouwing staan de resultaten van het onderzoek dat is uitgevoerd. Na de feiten over de buitenschoolse opvang en de relevante inspectiegeschiedenis, volgen de bevindingen op hoofdlijnen van het huidige onderzoek. Deze bevindingen worden elders per domein verder uitgewerkt.

Algemeen

De buitenschoolse opvang (BSO) Sportvi is gehuisvest op sportterrein van Olympia '18 in Boxmeer en heeft op deze locatie de beschikking over de volgende ruimten: kantine op de eerste verdieping en de Raboruimte op de benedenverdiepingen de bijeenkomstruimte. Bij de buitenschoolse opvang vindt naschoolse- en vakantieopvang plaats.

BSO Sportvi is in het Landelijk Register Kinderopvang (LRK) geregistreerd voor maximaal 64 kindplaatsen en biedt opvang aan kinderen in de leeftijd van 4 tot 13 jaar. De opvang gaat plaatsvinden in drie basisgroepen, te weten:

- de zwemmers met maximaal 20 kinderen in de leeftijd van 4 en 5 jaar.
- de springers met maximaal 20 kinderen in de leeftijd van 6 en 7 jaar.
- de lopers met maximaal 24 kinderen in de leeftijd van 8-13 jaar.

Op moment van inspectie is het kindercentrum qua kinderaantal nog groeiende en worden de kinderen verdeelt over 1 groep.

Recente inspectiegeschiedenis

Datum onderzoek	Soort onderzoek	Oordeel
20-09-2021	Onderzoek voor registratie	De houder voldoet aan alle getoetste voorwaarden. Er is een positief advies gegeven voor opname in het LRK.

Huidig onderzoek

Op donderdag 28 april 2022 heeft er een onaangekondigd onderzoek plaatsgevonden bij de buitenschoolse opvang Sportvi. Het betreft een onderzoek na registratie.

In dit onderzoek zijn diverse voorwaarden binnen onderstaande domeinen onderzocht:

- pedagogisch klimaat
- personeel en groepen
- veiligheid en gezondheid
- accommodatie
- ouderrecht

Bevindingen

Op de dag van inspectie zijn er gesprekken gevoerd met de twee beroepskrachten, tevens houders, diverse documenten zijn ingezien en er heeft observatie op de opvanglocatie plaatsgevonden. Op verzoek van de toezichthouder zijn na afloop van de inspectie een aantal documenten nagestuurd. Deze documenten zijn meegenomen in de beoordeling.

Tijdens de inspectie laat de praktijk zien dat de kinderen alle ruimte hebben om buiten te spelen. Er wordt een sportactiviteit gedaan en de kinderen hebben de ruimte om vrij te spelen. Daarna wordt er gezamenlijk gegeten in de leefruimte (kantine) van de BSO. De BSO wil naast het accent op bewegen en sporten ook het accent op gezonde voeding leggen. De beiden houders willen graag opvang bieden van goede kwaliteit en laten dat ook in de uitvoering zien.

Ondanks de geleverde inspanningen zijn er een aantal overtredingen geconstateerd.

- Veiligheid en gezondheid (inzichtelijk beleid voor ouders, gedragsregels voor de kinderen, veiligheid in de praktijk)
- Accommodatie (veiligheid buitenruimte)
- Ouderrecht (informatie aan ouders)

Herstelaanbod

Door middel van herstelaanbod zijn bovenstaande overtredingen tijdens het onderzoek hersteld. Met betrekking tot één overtreding ten aanzien van het domein veiligheid vindt het definitieve herstel nog plaats. De toezichthouder heeft het vertrouwen dat dit volgens afspraak plaatsvindt. Tot die tijd is een tussenoplossing van kracht.

Conclusie

Op basis van dit onderzoek is geconstateerd dat de houder, na herstelaanbod, voldoet aan alle getoetste voorwaarden.

De toelichting op de bevindingen van de toezichthouder kunt u lezen in het vervolg van dit rapport. Aan het einde van dit rapport treft u een overzicht aan van de inspectie-items die zijn beoordeeld.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan opgesteld waarin beschreven is wat de kenmerkende pedagogische visie is en hoe de organisatie invulling geeft aan pedagogisch werken met kinderen. Met de houder is gesproken om de vier competenties de komende periode verder uit te werken. Gedurende de doorlooptijd van de inspectie heeft de houder met betrekking tot de invulling van de vier competenties het pedagogisch beleidsplan aangepast. Dit zal bij een volgende inspectie opnieuw beoordeeld worden.

Handelen conform beleid

Om ervoor te zorgen dat beroepskrachten handelen conform dit pedagogisch beleidsplan wordt het beleid, of onderdelen hiervan, tijdens vergaderingen besproken met de beroepskrachten. Dit blijkt uit gesprekken met een van de houders en de toegestuurde notulen.

De beroepskrachten worden begeleid door de pedagogisch beleidsmedewerker/coach in de uitvoering en borging van het pedagogisch handelen op de werkvloer. De pedagogisch beleidsmedewerker levert ook een bijdrage aan de ontwikkeling, uitvoering en implementatie van het pedagogisch beleid. De pedagogisch coach heeft recentelijk ook een observatie op de groep gedaan.

Uit de observatie van de praktijk blijkt dat de beroepskrachten handelen conform het pedagogisch beleidsplan. Hieronder volgt een voorbeeld van een praktijksituatie:

In het beleid staat: dat beroepskracht de kinderen helpen bij het gezamenlijk oplossen van een conflict.

In de praktijk is waargenomen: bij het spelen op een toestel is er een klein conflict wie het eerst van de glijbaan mag. De beroepskracht ziet dit en gaat ernaartoe. De beroepskracht begeleidt de kinderen door te stimuleren om het conflict samen op te lossen.

In het beleid staat; ieder kind wordt gezien en gehoord.

In de praktijk is waargenomen dat de beroepskrachten aandacht hebben voor ieder kind. Een van de kinderen heeft veel vragen over diverse onderwerpen. De beroepskracht luistert aandachtig en geeft het kind antwoord of gaat een gesprek aan.

Conclusie

De houder voldoet aan de wettelijke kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Pedagogische praktijk

De houder dient zorg te dragen voor verantwoorde kinderopvang. Aan de hand van observaties van de pedagogische praktijk en interviews met beroepskrachten is beoordeeld of verantwoorde opvang wordt geboden.

De toezichthouder beoordeelt of de praktijk overeenkomt met het pedagogisch beleidsplan waarin opgenomen de vier pedagogische doelen in het kader van het bieden van verantwoorde kinderopvang. Namelijk het bieden van sociaal emotionele veiligheid, het ontwikkelen van persoonlijke en sociale competenties en het ontwikkelen van normen en waarden bij kinderen. Bij de observatie van de pedagogische praktijk maakt de toezichthouder gebruik van het Veldinstrument observatie kindercentrum (januari 2015). Dit veldinstrument bevat voor elke voorwaarde indicatoren.

De observatie van de pedagogische praktijk heeft plaatsgevonden op donderdag 28 april 2022. Gedurende het eind van de ochtend en begin van de middag zijn de volgende activiteiten waargenomen:

- Een activiteit buiten
- Vrij spel buiten op het sportterrein en het speeltuintje
- Eet- en drinkmoment (lunch)

Onderstaand zijn twee competenties met voorbeelden beschreven.

Emotionele veiligheid

De beroepskrachten hebben gesprekjes met kinderen waarbij beiden bijdragen aan de voortgang en inhoud van het gesprek (dialoog). Zij sluiten meestal op passende wijze aan op de situatie en/of de vraag van een kind. Er is verbaal en non-verbaal contact. Bijvoorbeeld: tijdens het eten worden er diverse gesprekjes gevoerd. De beroepskrachten reageren op de kinderen en de kinderen op de beroepskracht.

De beroepskrachten gedragen zich sensitief en responsief naar de kinderen. Zij laten actief merken dat zij het kind begrijpen en reageren daar adequaat op. Een paar kinderen vragen regelmatig aandacht. Beiden beroepskrachten reageren hier adequaat en sensitief op door aandacht te hebben voor de kinderen en de kinderen op een voor de kinderen passende wijze te benaderen. Zij volgen de kinderen hierin. Duidelijk is dat zij de kinderen goed kennen en laten actief merken dat zij de kinderen goed begrijpen. De beroepskrachten laten merken dat ze de kinderen accepteren zoals ze zijn; ze geven complimentjes, maken grapjes, hebben oogcontact en treden bemoedigend op als een kind dat nodig heeft. Bijvoorbeeld bij het opruimen van het buitenmateriaal krijgen de kinderen een complimentje als zij alles netjes opgeruimd hebben en tijdens het naar binnengaan wanneer de kinderen op elkaar wachten bij de deur.

De beroepskrachten geven extra steun aan kinderen die dit nodig hebben. De kinderen reageren hier goed op.

Sociale competentie

De beroepskrachten begeleiden de interacties tussen kinderen. Zij helpen de kinderen actief om sociale vaardigheden met leeftijd- en/of groepsgenootjes te ontwikkelen. Bijvoorbeeld twee kinderen hebben een conflict bij het glijden van de glijbaan. De beroepskracht signaleert dit en stimuleert beiden kinderen om het samen op te lossen wie nu het eerst mag.

De kinderen krijgen de gelegenheid om samen een activiteit te doen buiten. Daarnaast wordt er ook gezamenlijk gegeten. Maar er is ook ruimte bijvoorbeeld voor een van de kinderen om binnen met de auto's en de lego te spelen.

De beroepskrachten moedigen gesprekken tussen henzelf en de kinderen, en tussen kinderen onderling aan, door zowel luisteren als praten. Beroepskracht en kind dragen beiden bij aan de inhoud en voortgang van het gesprek. Bijvoorbeeld tijdens het eten vinden diverse gesprekjes plaats zoals over wat je allemaal op het brood kunt doen. Een van de kinderen wordt gestimuleerd om even naar een ander kind te luisteren.

Op basis van de observatie is geconstateerd dat de houder voldoende zorg draagt voor het bieden van verantwoorde kinderopvang.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseis die binnen dit onderdeel van toepassing is.

Gebruikte bronnen

- Interview houder (tijdens het locatiebezoek op 28 april 2022)
- Observatie(s) (tijdens het locatiebezoek op 28 april 2022)
- Pedagogisch beleidsplan (Sportvi (aangepaste versie)
- Notulen teamoverleg (februari 2022)

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de buitenschoolse opvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste basisgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De beiden beroepskrachten en de pedagogisch beleidsmedewerker/coach zijn allen ingeschreven in het personenregister kinderopvang en door de houder gekoppeld aan de organisatie.

De pedagogisch beleidsmedewerker is met zijn werkzaamheden gestart op 4 maart en is op 2 februari 2022 gekoppeld aan de houder. De medewerker is voor aanvang van de werkzaamheden gekoppeld aan de houder.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Opleidingseisen

Beroepskrachten

De diploma's van de beroepskrachten die op dit moment werkzaam zijn op deze locatie zijn ingezien. Zij beschikken allen over een passend diploma overeenkomstig de actuele Cao Kinderopvang.

Pedagogisch beleidsmedewerker

Een pedagogisch beleidsmedewerker coacht de medewerkers bij de dagelijkse werkzaamheden en houdt zich bezig met de ontwikkeling en implementatie van het pedagogisch beleid. De taken van de coach en de beleidsmedewerker kunnen binnen een organisatie samengevoegd worden tot één functie of twee losse functies.

Op deze locatie worden de taken van pedagogisch coach en van beleidsmedewerker door meerdere personen uitgevoerd. Zij beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskracht kindratio

Op het moment van de inspectie is de bezetting als volgt: er zijn 6 kinderen en twee beroepskrachten.

Uit een steekproef van 2 voorafgaande dagen blijkt dat de inzet van de beroepskrachten in relatie tot het aantal kinderen (beroepskracht-kindratio) volgens de rekenregels van het Besluit kwaliteit kinderopvang wordt uitgevoerd. Op dit moment is het kinderaantal nog groeiende en zijn er maximaal 11 kinderen met 2 beroepskrachten aanwezig.

Beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Op het kindercentrum zijn nog geen stagiaires werkzaam. De houder geeft aan dat hij eerst de basis goed wil hebben en op termijn stagiaires aan gaat nemen.

Afwijkende inzet beroepskrachten

Gezien het beperkte kinderaantal wordt er nog geen gebruik gemaakt van de afwijkende inzet beroepskrachten.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder heeft op peildatum het aantal kindercentra dat de houder exploiteert en het totale aantal fulltime-equivalent (fte) beroepskrachten, die werkzaam zijn bij de houder vastgesteld.

De houder bepaalt de minimale ureninzet aan de hand van de volgende formule: (50 uur x het aantal kindercentra) + (10 uur x aantal fte pedagogisch medewerkers (inclusief flexwerkers)). De gemaakte berekening van hieronder vermelde jaren zijn ingezien. De som van de minimale ureninzet pedagogisch beleidsmedewerker (PBM) is door de houder op de juiste wijze toegepast.

Peildatum	50 x aantal kindercentra	10 x aantal fte pedagogisch medewerkers	Som (van 50 uur x aantal kindercentra + 10 uur x aantal fte) = minimale ureninzet
1 januari (officieel 1 februari 2022) 2022	50 x 1 = 50 benodigde beleidsuren op jaarbasis (uitgaande van 1 locatie op peildatum)	10 x 0.72 fte = 1.4 (afgerond 15 uur) benodigde coaching uren op jaarbasis.	50 + 15 = 65 uur.

Daadwerkelijke ureninzet pedagogisch beleidsmedewerker

De houder dient voldoende formatie te hebben om de minimale ureninzet van een pedagogisch beleidsmedewerker ook daadwerkelijk te kunnen inzetten. Uit de verstrekte informatie van de houders is af te leiden dat er voldoende formatie pedagogisch beleidsmedewerker beschikbaar. De houders geven aan dat zij het als volgt inrichten: de houders zelf houden zich 25 uur per jaar bezig met de taken van de pedagogisch beleidsmedewerker, daarnaast heeft de pedagogisch beleidsmedewerker (extern aangetrokken) ook 25 uur beleidstaken met daarbij de taak van coaching. De houders kiezen hiervoor omdat zij het belangrijk vinden dat de beleidsplannen ook door een ander beoordeeld worden.

Urenverdeling pedagogisch beleidsmedewerker (PBM)

De toezichthouder heeft op deze locatie gesproken met de houders/beroepskrachten en heeft daarnaast diverse documenten ingezien (zie bronnen voor specificatie)

Uit de gesprekken en documenten blijkt dat de urenverdeling voldoet aan de wettelijke eisen:

- De urenverdeling is jaarlijks, schriftelijk en per kindercentrum vastgesteld;

- De houder heeft deze urenverdeling inzichtelijk gemaakt voor beroepskrachten en ouders door deze op te nemen in het pedagogisch beleidsplan;
- De houder heeft in de urenverdeling duidelijk onderscheid gemaakt tussen de ureninzet beleidsvoornemens en de ureninzet coaching uren;
- Iedere beroepskracht kan jaarlijks coaching ontvangen in de uitvoering van de werkzaamheden.

Coaching ontvangen

Uit de het gesprek met de houder tevens beroepskracht blijkt dat de beroepskrachten begeleiding hebben ontvangen ten aanzien van het pedagogisch beleidsplan en dat het aannemelijk is, dat zij dat ook in de toekomst zullen ontvangen.

Op basis van de toegestuurde jaarplanning pedagogisch beleidsmedewerker en coach is te verwachten dat de houder gaat voldoen aan het uitvoeren van de genoemde taken.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij BSO Sportvi worden de kinderen opgevangen in een vaste basisgroep. Het kindercentrum beschikt op moment van inspectie over een basisgroep van 20 kinderen in de leeftijd van 4-13 jaar. Op termijn wil de BSO met de volgende groepen gaan werken:

Naam groep	Leeftijd kinderen	Maximaal aantal kinderen
Zwemmers	4-5 jaar	20
Springers	6-7 jaar	20
Lopers	8-13 jaar	24

Op het kindercentrum wordt op dit moment gewerkt met 2 vaste beroepskrachten beiden ook houders. De beiden beroepskrachten werken samen gedurende de gehele week.

Mentorschap

Alle kinderen hebben een mentor toegewezen gekregen die de ontwikkeling van de kinderen volgt. De beiden beroepskrachten hebben de kinderen verdeeld. Een van de beroepskrachten is mentor van de jongste kinderen in de leeftijd van 4-7 jaar en de andere beroepskracht is mentor van de kinderen in de leeftijd van 8-13 jaar.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Gebruikte bronnen

- Interview houder (tijdens het locatiebezoek op 28 april 2022)
- Interview anders namelijk: (interview houder tevens beroepskracht)
- Observatie(s) (tijdens het locatiebezoek op 28 april 2022)
- Personenregister Kinderopvang (geraadpleegd op 28 april 2022 en op 5 mei 2022)
- Informatiemateriaal voor ouders (huishoudelijk reglement (ingezien op locatie) met info voor ouders)
- Website
- Nieuwsbrieven (Sportvief)
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten (bij voorgaande inspectie ingezien)
- Arbeidsovereenkomst(en)

- Pedagogisch beleidsplan (Sportvi (aangepaste versie)
- Notulen teamoverleg (februari 2022)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Mail dd. 2 mei 2022 van de ouders met informatie en toelichting op een aantal vragen
- Jaarplanning pedagogisch beleidsmedewerker en coach

Veiligheid en gezondheid

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. Ook beschrijft de houder: wat hij/zij doet om risico's klein te houden, hoe de kinderen met kleine risico's leren omgaan en hoe beroepskrachten handelen als er toch iets gebeurt. En de houder besteedt aandacht aan het risico op grensoverschrijdend gedrag.

De houder betreft medewerkers bij het maken van dit veiligheid- en gezondheidsbeleid. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

Er is een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en de houder moet de kennis en het gebruik van deze meldcode bevorderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft een beleid opgesteld dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd.

Beleid

De voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid, grensoverschrijdend gedrag en gezondheid van kinderen zijn beschreven. Tevens zijn de handelswijzen beschreven indien deze risico's zich voordoen.

De uitwerking van hoe omgegaan wordt met de kleinere risico's beschreven in gedrag of huisregels is onvoldoende uitgevoerd. Dit is met de houder besproken en er is de mogelijkheid tot herstel geboden.

Herstel aanbod:

De houder heeft de gedragsregels aangepast door de gedragsregels die voortvloeien uit de risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid toe te voegen aan de bestaande gedragsregels. De gedragsregels zijn besproken met de kinderen.

De houder geeft aan dat deze gedragsregels ook opgenomen zijn in het huishoudelijk reglement en deze te vinden zijn in de klapper op de locatie (welke ook inzichtelijk is voor de ouders)

Inzichtelijkheid van het beleid voor ouders en beroepskrachten

De houder geeft aan dat het beleid veiligheid en gezondheid door ouders opgevraagd kan worden. Echter de houder dient het beleid veiligheid en gezondheid inzichtelijk te hebben voor ouders. Dit is met de houder besproken en er is de mogelijkheid tot herstel geboden.

Herstel aanbod:

De houder geeft via de mail op 25 mei 2022 aan dat zij het veiligheids- en gezondheidsbeleid op de website geplaatst hebben (www.sportvi.nl/documenten). Het beleid veiligheid en gezondheid is te vinden op de website van Sportvi. Daarnaast is in de nieuwsbrief vermeld dat de beleidsplannen te vinden zijn op de website en alle protocollen en formulieren te allen tijde zelfstandig kunnen worden ingezien op locatie (in de daarvoor aanwezige klapper).

12 van 26

Inzichtelijkheid beleid voor de beroepskrachten

Op dit moment is het beleid voor beiden beroepskrachten/houders bekend. De houder geeft aan dat er gebruik gemaakt gaat worden van Dropbox wanneer er meer beroepskrachten werkzaam zijn.

Cyclisch proces

De houder draagt er zorg voor dat de beroepskrachten in de praktijk handelen volgens het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Er vinden teamvergaderingen plaats waar dit beleid of een onderdeel hiervan wordt besproken.

Uit de jaarplanning wordt duidelijk dat beleid veiligheid en gezondheid besproken wordt.

De houder zorgt ervoor dat het beleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van actualiseren, evalueren en implementeren.

De houder geeft aan dat de volgende wijzigingen doorgevoerd zijn wat betreft het beleid veiligheid en gezondheid:

- omgang met grote risico's aangepast, coronabeleid aangepast naar huidige situatie.
- protocol ongewenst gedrag: hoofdstukken 3, 4 & 5 aan het document toegevoegd.

Met betrekking tot de risico-inventarisatie zijn er modules gevolgd en QuickScans uitgevoerd en maatregelen aangepast.

De aanwezige huisregels zijn met de kinderen in maart en april besproken.

Veiligheids- en gezondheidsrisico's in de praktijk.

Tijdens de rondgang door het centrum en de buitenruimte is een veiligheidsrisico, welke niet opgenomen is in de risico-inventarisatie veiligheid geconstateerd namelijk: naast het gebouw waar de materialen liggen en aangrenzend aan het sportveld waar de kinderen spelen, is naast het genoemde gebouw een opslag van oud ijzerwaren.

De houder geeft aan dat deze oud ijzerwaren ingezameld worden door de voetbalclub. Deze opslag is toegankelijk voor de kinderen en kan hiermee een gevaar opleveren voor de kinderen. Tijdens de inspectie is dit besproken met de houder. De houder geeft aan in gesprek te gaan met de voetbalclub. Op 5 mei 2022 is telefonisch gesproken met de houder en de houder geeft aan dat er overleg is geweest met de voetbalclub en dat er naar een oplossing gezocht wordt. Met de houder is afgesproken dat er tijdelijke maatregelen genomen worden zodat de kinderen niet op dit terrein kunnen komen.

De houder is de mogelijkheid tot herstel aangeboden.

Herstelaanbod:

De houder geeft in een toelichting in de mail van 25 mei 2022 aan;

Wat betreft het hekwerk: de vrijwilligers van de voetbalvereniging zijn hier direct mee aan de slag gegaan. Het 'raamwerk' is klaar en alle onderdelen zijn binnen. Omdat het van roestvrij staal is gemaakt, kunnen de vrijwilligers het zelf niet lassen en dient dit door een smid te worden gedaan. Dit is de laatste stap, voordat het hekwerk kan worden geplaatst. Dinsdag hebben wij nogmaals contact opgenomen met een van de vrijwilligers en die gaf aan dat het hekwerk op (zeer) korte termijn wordt geplaatst (zodra het is geplaatst, ontvangt u een foto van ons). Voor nu zetten wij de betreffende ingang naar de oud ijzer opslagplaats én het aflopende gedeelte (rechts naast de opslagplaats) met pionnen af (zie bijgevoegde foto's). Daarnaast hebben wij in onze huis-, omgangs- en beleefdheidsregels opgenomen dat de opslagplaats niet mag worden betreden en maken wij dit kinderen (uit voorzorg) met regelmaat duidelijk.

In genoemde mail zijn een tweetal foto's toegevoegd waarop te zien is dat zowel het aflopende gedeelte als de toegang tot de opslag afgezet zijn met pionnen. Dit is een tijdelijke maatregel in afwachting van de uiteindelijke oplossing. De houder stuurt een foto naar de toezichthouder indien het hek geplaatst is. De toezichthouder heeft het vertrouwen dat het hek geplaatst wordt. Tevens is een gedragsregel (de kinderen mogen niet bij de oud-ijzeropslagplaats komen) opgenomen in de huis-, omgang- en beleefdheidsregels opgenomen en zijn deze met de kinderen besproken.

De houder heeft het beleid veiligheid en gezondheid aangepast en het volgende opgenomen:

- het wordt de kinderen met regelmaat duidelijk gemaakt dat zij zich niet op de opslagplaats mogen begeven;
- naast de opslagplaats bevindt zich een klein geasfalteerd en geleidelijk naar beneden lopend gebied, waar af en toe restmaterialen van de opslagplaats worden neergelegd. Mocht er daar wat zijn neergelegd, dan zetten wij dit gebied af met pylonnen. Daarnaast maken wij de kinderen met regelmaat duidelijk dat zij zich er niet mogen begeven;
- kinderen worden door de pedagogisch medewerkers gewezen op de aanwezige risico's en gevaren;
- de toegang tot de opslagplaats is afgezet middels pylonnen (tijdelijke oplossing);
- de toegang tot de opslagplaats wordt afgesloten middels een hekwerk (toekomstgerichte oplossing);
- kinderen staan te allen tijde onder toezicht van pedagogisch medewerkers;
- alle medewerkers zijn in bezit van een geldig kinder-EHBO.

Voortgang acties plaatsen hekwerk

Op vrijdag 3 juni 2022 heeft de houder een mail gestuurd naar de toezichthouder. Hierin geeft de houder aan dat het hekwerk op 30 juni geplaatst wordt. De persoon die dit gaat doen is tot die tijd met vakantie. Er is een tussenoplossing bedacht door een kar met goaltjes voor de opslagplaats te zetten zodat de kinderen geen toegang hebben tot de opslag. Met de houder is telefonisch contact geweest op 7 juni 2022 en besproken is om een afweging te maken wat als tussenoplossing het beste werkt, de pionnen of de kar met goaltjes. De houder gaat dit bekijken en kiest voor de meest effectieve en veilige tussenoplossing.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen, na herstelaanbod, die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Uit bovenstaande constatering(en)/ bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een beschrijving in algemene zin van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beperkt zijn en welke derhalve niet zijn aan te merken als voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid en gezondheid en als risico op grensoverschrijdend gedrag.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode en de handelwijze. Dit blijkt uit gesprekken met beroepskrachten/houders. Zij zijn op de hoogte van de meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en binnenkort wordt de meldcode besproken. Dit is zichtbaar in de jaarplanning.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Gebruikte bronnen

- Interview houder (tijdens het locatiebezoek op 28 april 2022)
- Observatie(s) (tijdens het locatiebezoek op 28 april 2022)
- Nieuwsbrieven (Sportvief)
- Beleid veiligheid- en gezondheid (Sportvi versie 2 en 3)
- Huisregels/groepsregels (huis-, omgangs- en beleefdheidsregels Sportvi)
- Pedagogisch beleidsplan (Sportvi (aangepaste versie)
- Notulen teamoverleg (februari 2022)

Accommodatie

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De binnenruimte en de buitenruimte moeten groot genoeg zijn. Ook zijn de ruimtes voor de kinderen veilig en toegankelijk. De inrichting van de ruimtes stimuleert de kinderen om te spelen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Eisen aan ruimtes

Binnenspeelruimte

De buitenschoolse opvang beschikt over 2 groepsruimten.

Op basis van gegevens uit eerdere inspectierapporten is onderstaande berekening gemaakt:

Groep	Aantal m ² binnenruimte + naam ruimte	Aantal kindplaatsen	Bruto m ² binnenruimte per kind	Voldoet wel/niet
BSO	Kantine (232,86 m ²) vergader ruimte (35,41 m ²) en bijeenkomstruimte (37,76 m ²)	64	4.7	voldoet

Voor de berekening van het bruto m² binnenspeelruimte is de volgende formule gebruikt: aantal m² binnenruimte/maximaal aantal kinderen. Per kind is er minimaal 3,5 m² binnenspeelruimte nodig.

De groepsruimte is veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen. Er is geschikt spel materiaal aanwezig voor de aanwezige leeftijdsgroepen. Er is een kast met divers speelgoed zoals; bouwmaterialen, K'nex, lego, auto's knutselmateriaal en spelletjes. Er is voldoende keuze voor de nu aanwezige kinderen. De kast staat op de benedenverdieping bij de ingang. Met de houder is gesproken om de kast naar de kantine te verplaatsen zodat de kinderen in de ruimte waar gespeeld wordt gemakkelijker kunnen beschikken over het spel materiaal. De houder gaat hierover in overleg met de verhuurder van de ruimte.

De ruimte in de kantine is ingericht met veel hout en doet warm aan. Twee tafels worden gebruikt om te eten. Twee andere tafels worden gebruikt voor spelletjes. Er is een hoek met een mat om op te spelen en een hoek met banken. Met de houder is gesproken om de ruimte nog meer aan te kleden. Hiervoor gaat de houder in gesprek met de verhuurder namelijk de voetbalclub. Beneden is een ruimte (de RABO-ruimte) waar in de ochtend (tijdens deze vakantie) wat gedronken wordt met de kinderen en waar op termijn de oudere kinderen hun groepsruimte hebben. Deze ruimte dient nog verder ingericht te worden en wordt in gebruik genomen als het kinderaantal groeoid is.

Buitenspeelruimte

De buitenschoolse opvang beschikt over een groot sportveld en een speeltuintje met speeltoestellen. Deze beiden ruimten zijn qua M2 voldoende voor het aantal kinderen dat er opgevangen wordt.

De buitenruimte is aangrenzend aan het kindercentrum en beschikt over voldoende spel materiaal wat gebruikt kan worden en opgeslagen in een gebouw met allerlei buitenspeelmateriaal. Tijdens de inspectie waren ook twee tenten aanwezig waar de kinderen veel mee spelen. De buitenruimte wordt ook gebruikt door andere gebruikers. Er zijn afspraken gemaakt over het gebruik van de ruimte en het gebruik van het spel materiaal.

Veiligheid buitenruimte

Tijdens de inspectie is een gedeelte naast het buitenspeel terrein, waar de opslag van oud ijzer plaats vindt en welke toegankelijk is voor de kinderen. Hiervoor zijn geen maatregelen genomen. De houder is de mogelijkheid tot herstel aangeboden.

Herstelaanbod

Er is een tijdelijke maatregel getroffen om door middel van pionnen het terrein af te schermen voor de kinderen. Daarnaast zijn er gedragsregels afgesproken met de kinderen. Er wordt op korte termijn gewerkt aan een blijvende oplossing om door middel van een hekwerk het gedeelte af te sluiten.

Zie voor een uitgebreide beschrijving het onderdeel 4.1 bij domein veiligheid en gezondheid.

Conclusie

De houder voldoet, na herstelaanbod, aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Uit bovenstaande constatering(en)/ bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 19 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Interview houder (tijdens het locatiebezoek op 28 april 2022)
- Interview anders namelijk: (interview houder tevens beroepskracht)
- Observatie(s) (tijdens het locatiebezoek op 28 april 2022)
- Beleid veiligheid- en gezondheid (Sportvi versie 2 en 3)
- Plattegrond (bij een eerder inspectie beoordeeld)
- Pedagogisch beleidsplan (Sportvi (aangepaste versie)
- Notulen teamoverleg (februari 2022)

Ouderrecht

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet ouders informeren over een aantal onderwerpen, zoals: het pedagogisch beleid, de groepsgrootte, het aantal beroepskrachten per groep, de opleidingseisen van beroepskrachten, het veiligheids- en gezondheidsbeleid en de klachtenregeling. Ouders hebben adviesrecht over een aantal onderwerpen binnen de opvang.

De houder laat de ouders en het personeel weten waar zij het inspectierapport kunnen vinden.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Informatie

De houder informeert de ouders via website, intake en huishoudelijk reglement.

De ouders worden geïnformeerd over:

- de inzet van het aantal beroepskrachten en de tijden waarop hiervan wordt afgeweken.
- de geschillencommissie; (in het pedagogisch beleidsplan en op de website)
- het te voeren beleid; (met uitzondering van het beleid veiligheid en gezondheid, hiervoor is herstel geboden bij onderdeel 4.1)

Ouders worden onvoldoende geïnformeerd over:

- het inspectierapport.

Dit is besproken met de houder op 5 mei en er is de mogelijkheid tot herstel aangeboden.

Herstelaanbod:

De houder heeft de ouders geïnformeerd door middel van een nieuwsbrief waar zij het inspectierapport kunnen vinden. De houder heeft het inspectierapport op de website geplaatst.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Uit bovenstaande constatering(en)/ bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum informeert ouders en personeel over het inspectierapport door het zo spoedig mogelijk na ontvangst op de eigen website te plaatsen op een gemakkelijk vindbare plaats. Indien geen website aanwezig is legt de houder een afschrift van het inspectierapport ter inzage op een voor ouders en personeel toegankelijke plaats.
(art 1.54 lid 2 en 3 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Oudercommissie

De houder heeft de gelegenheid om een oudercommissie in te stellen zes maanden na registratie.

De registratie heeft plaatsgevonden op 24 januari 2022.

In de nieuwsbrief heeft de houder een oproep geplaatst om ouders te vragen om zitting te nemen in de oudercommissie.

Gebruikte bronnen

- Interview houder (tijdens het locatiebezoek op 28 april 2022)
- Observatie(s) (tijdens het locatiebezoek op 28 april 2022)
- Nieuwsbrieven (Sportvief)
- Pedagogisch werkplan
- Notulen teamoverleg (februari 2022)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.</p> <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Pedagogische praktijk
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none">op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;de participerende ouder;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 17 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 17 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een beschrijving in algemene zin van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beperkt zijn en welke derhalve niet zijn aan te merken als voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid en gezondheid en als risico op grensoverschrijdend gedrag.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder of voorgenomen houder van een kindercentrum stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 19 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt over ten minste 3,5m² binnenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 19 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt over ten minste 3m² vaste buitenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. De buitenspeelruimte is bij voorkeur aangrenzend aan het kindercentrum. In het geval een buitenspeelruimte niet aangrenzend is, is deze gelegen in de directe nabijheid van het kindercentrum en voor kinderen toegankelijk en veilig bereikbaar.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 19 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Ouderrecht

Informatie

De houder van een kindercentrum informeert ouders en personeel over het inspectierapport door het zo spoedig mogelijk na ontvangst op de eigen website te plaatsen op een gemakkelijk vindbare plaats. Indien geen website aanwezig is legt de houder een afschrift van het inspectierapport ter inzage op een voor ouders en personeel toegankelijke plaats.

(art 1.54 lid 2 en 3 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum informeert de ouders en eenieder die daarom verzoekt over het te voeren beleid zoals beschreven in artikel 1.48d tot en met 1.57d van de wet.

(art 1.54 lid 1 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum brengt de mogelijkheid om geschillen aan de geschillencommissie voor te leggen op passende wijze onder de aandacht van de ouders.

(art 1.57c lid 2 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum informeert de ouders nadrukkelijk over de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de inzet van het minimaal aantal beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.50 lid 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 12 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Sportvi
Website : <http://www.sportvi.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000048948438
Aantal kindplaatsen : 64

Gegevens houder

Naam houder : VOF Sportvi
Adres houder : Faunalaan 85
Postcode en plaats : 5831 MA Boxmeer
KvK nummer : 82731802
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Hart voor Brabant
Adres : Postbus 3024
Postcode en plaats : 5003 DA Tilburg
Telefoonnummer : 088-3686845
Onderzoek uitgevoerd door : C. van Hulst

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Land van Cuijk
Adres : Postbus 7
Postcode en plaats : 5360 AA Grave

Planning

Datum inspectie : 28-04-2022
Opstellen concept inspectierapport : 07-06-2022
Zienswijze houder : 10-06-2022
Vaststelling inspectierapport : 13-06-2022

Verzenden inspectierapport naar houder : 13-06-2022
Verzenden inspectierapport naar : 13-06-2022
gemeente
Openbaar maken inspectierapport : 04-07-2022

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Wij hebben het onderzoek na registratie op 28 april 2022 als prettig ervaren. Dit vanwege de manier van communicatie tijdens en na de inspectie en het meedenken van de toezichthouder met ons als startende organisatie.

Wij zijn blij met dit inspectierapport.

*Met sportieve groet,
Sportvi*